

SCGP: ผลการดำเนินงานด้านสังคมที่สำคัญ

Performance	2559	2560	2561	2562	2563	GRI Standard	CSA2020
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (รายต่อ 1,000,000 ชม.-คน) <sup>S1</sup> -พนักงาน	0.562	0.688	0.356	0.522	0.087		3.7.3
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (รายต่อ 1,000,000 ชม.-คน) <sup>S1</sup> -คู่ธุรกิจ	0.875	0.324	0.706	0.678	0.296		3.7.4
อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (รายต่อ 1,000,000 ชม.-คน) <sup>S1</sup> - พนักงาน	9.723	8.994	4.528	10.200	0.831		
อัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บจากการทำงานถึงขั้นหยุดงาน (รายต่อ 1,000,000 ชม.-คน) <sup>S1</sup> -คู่ธุรกิจ	21.151	3.937	7.109	8.098	8.155		
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทั้งหมด(ราย) <sup>S1</sup> - พนักงาน (ชาย : หญิง)	1 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	GRI 403-9	
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทั้งหมด(ราย) <sup>S1</sup> - คู่ธุรกิจ (ชาย : หญิง) (ในพื้นที่ทำงานและขนส่งโดยตรง)	3 : 0	0 : 0	1 : 0	0 : 0	0 : 0	GRI 403-9	
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุในพื้นที่ทำงาน(ราย) <sup>S1</sup> - พนักงาน (ชาย : หญิง)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	GRI 403-9	
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุในพื้นที่ทำงาน(ราย) <sup>S1</sup> - คู่ธุรกิจ (ชาย : หญิง)	2 : 0	0 : 0	1 : 0	0 : 0	0 : 0	GRI 403-9	
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุขนส่งและจรรยา (ราย) <sup>S1</sup> - พนักงาน (ชาย : หญิง)	1 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	GRI 403-9	
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุขนส่งและจรรยา (ราย) <sup>S1</sup> - คู่ธุรกิจขนส่งโดยตรง (ชาย : หญิง)	0 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	0 : 0	GRI 403-9	
จำนวนผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุขนส่งและจรรยา (ราย) <sup>S1</sup> - คู่ธุรกิจขนส่งอื่น ๆ (ชาย : หญิง)	1 : 0	0 : 0	0 : 0	2 : 0	0 : 0	GRI 403-9	
อัตราการเจ็บป่วยและโรคจากการทำงาน (รายต่อ 1,000,000 ชม.-คน) <sup>S1</sup> - พนักงาน	0	0	0	0	0	GRI 403-10	
จำนวนอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (case) <sup>S1</sup> -พนักงาน	0	0	0	0	0	GRI 403-9	3.7.2
อุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย/1,000,000 ชั่วโมง) <sup>S1</sup> -พนักงาน	0.000	0.000	0.000	0.000	0.000	GRI 403-9	
จำนวนอุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย) <sup>S1</sup> -คู่ธุรกิจ	2	0	1	0	0	GRI 403-9	

**SCGP: ผลการดำเนินงานด้านสังคมที่สำคัญ**

Performance	2559	2560	2561	2562	2563	GRI Standard	CSA2020
อุบัติเหตุจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย/1,000,000 ชั่วโมง) <sup>S1</sup> -คู่ธุรกิจ	0.103	0.000	0.050	0.000	0.000	GRI 403-9	
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อรุนแรง (ราย) <sup>S1</sup> -พนักงาน	N/A	N/A	N/A	N/A	0	GRI 403-9	
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อรุนแรง (ราย ต่อ1,000,000 ชั่วโมง) <sup>S1</sup> -พนักงาน	N/A	N/A	N/A	N/A	0.000	GRI 403-9	
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อรุนแรง (ราย) <sup>S1</sup> -คู่ธุรกิจ	N/A	N/A	N/A	N/A	1	GRI 403-9	
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อรุนแรง (ราย ต่อ1,000,000 ชั่วโมง) <sup>S1</sup> -คู่ธุรกิจ	N/A	N/A	N/A	N/A	0.027	GRI 403-9	
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึก (ราย) <sup>S1</sup> -พนักงาน	27	41	30	30	23	GRI 403-9	
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึก (ราย/1,000,000 ชั่วโมง) <sup>S1</sup> -พนักงาน	1.517	2.169	1.526	1.423	1.006	GRI 403-9	
จำนวนการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึก (ราย) <sup>S1</sup> -คู่ธุรกิจ	34	31	50	43	27	GRI 403-9	
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึก (ราย/1,000,000 ชั่วโมง) <sup>S1</sup> -คู่ธุรกิจ	1.750	1.672	2.521	1.823	0.727	GRI 403-9	
จำนวนชั่วโมงการทำงาน (ชั่วโมง) <sup>S1</sup> -พนักงาน	17792885.00	18901992.00	19654400.95	21078804.75	22869682.70	GRI 403-9	
จำนวนชั่วโมงการทำงาน (ชั่วโมง) <sup>S1</sup> -คู่ธุรกิจ	19431988.00	18542902.00	19833700.27	23585144.27	37155610.20	GRI 403-9	
จำนวนการเจ็บป่วย และโรคจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย) -พนักงาน	0	0	0	0	0	GRI 403-10	
จำนวนการเจ็บป่วย และโรคจากการทำงานถึงขั้นเสียชีวิต (ราย) -คู่ธุรกิจ	0	0	0	0	0	GRI 403-10	
จำนวนการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และโรคจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมด (ราย) -พนักงาน	0	0	0	0	0	GRI 403-10	
จำนวนการบาดเจ็บ เจ็บป่วย และโรคจากการทำงานที่ต้องมีการบันทึกทั้งหมด (ราย) -คู่ธุรกิจ	0	0	0	0	0	GRI 403-10	

**SCGP: ผลการดำเนินงานด้านสังคมที่สำคัญ**

Performance	2559	2560	2561	2562	2563	GRI Standard	CSA2020
จำนวนพนักงาน (คน)	6,781	6,818	6,748	6,660	6,416	GRI 102-8 GRI 102-7	0.1
สัดส่วนพนักงานหญิงในพนักงานทั้งหมด (%) <sup>S2</sup>	16.65	16.69	16.91	16.92	17.52	GRI 405-1	3.2.2
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการ (Management) (%)	18.60	19.03	18.90	19.64	20.61	GRI 102-8	3.2.2
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการระดับต้น (Junior Management) (%)	20.54	20.74	20.80	21.33	23.05		3.2.2
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการระดับสูง (Top Management) (%)	8.33	9.09	6.25	10.53	7.69		3.2.2
สัดส่วนพนักงานหญิงในระดับจัดการ ในหน่วยงานที่สร้างรายได้ (%) <sup>S3</sup>	30.00	30.23	26.26	27.00	28.45		3.2.2
สัดส่วนของผู้บริหารระดับสูงที่เป็นพนักงานท้องถิ่นในต่างประเทศ (%) <sup>S4</sup>	0.51	0.63	0.63	0.87	0.76	GRI 202-2	
จำนวนการจ้างงานพนักงานพิการ (คน) <sup>S5</sup>	NA	NA	15	17	16		
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับผู้บริหาร (Executive Level) (เฉพาะเงินเดือน) (บาท) - หญิง	0	0	0	0	0	GRI 405-2	3.2.5
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับผู้บริหาร (Executive Level) (เฉพาะเงินเดือน) (บาท) - ชาย	5,645,000	5,983,000	6,342,000	6,723,000	6,844,000	GRI 405-2	3.2.5
สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับผู้บริหาร หญิงต่อชาย (Executive Level) (เฉพาะเงินเดือน)	0	0	0	0	0	GRI 405-2	
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ (Management Level) (เฉพาะเงินเดือน) (บาท) - หญิง	2,045,000	2,120,000	2,203,000	2,363,000	2,331,000	GRI 405-2	3.2.5
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ (Management Level) (เฉพาะเงินเดือน) (บาท) - ชาย	2,311,000	2,309,000	2,403,000	2,458,000	2,501,000	GRI 405-2	3.2.5
สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ หญิงต่อชาย (Management Level) (เฉพาะเงินเดือน)	0.885	0.918	0.917	0.961	0.932	GRI 405-2	
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ (Management Level) (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ) (บาท) - หญิง	2,859,000	2,938,000	3,148,000	3,170,000	3,143,000	GRI 405-2	3.2.5
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ (Management Level) (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ) (บาท) - ชาย	3,431,000	3,402,000	3,650,000	3,485,000	3,585,000	GRI 405-2	3.2.5
สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับจัดการ หญิงต่อชาย (Management Level) (เงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นๆ)	0.833	0.864	0.862	0.910	0.877	GRI 405-2	
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับบังคับบัญชาและวิชาชีพ และระดับปฏิบัติการ (Non-management Level) (เฉพาะเงินเดือน) (บาท) - หญิง	491,000	508,000	533,000	563,000	584,000	GRI 405-2	3.2.5
ค่าจ้างเฉลี่ยระดับบังคับบัญชาและวิชาชีพ และระดับปฏิบัติการ (Non-management Level) (เฉพาะเงินเดือน) (บาท) - ชาย	408,000	424,000	442,000	461,000	478,000	GRI 405-2	3.2.5

## SCGP: ผลการดำเนินงานด้านสังคมที่สำคัญ

Performance	2559	2560	2561	2562	2563	GRI Standard	CSA2020
สัดส่วนค่าจ้างเฉลี่ยระดับบังคับบัญชาและวิชาชีพ และระดับปฏิบัติการ หญิงต่อชาย(Non-management Level) (เฉพาะเงินเดือน)	1.203	1.198	1.206	1.221	1.222	GRI 405-2	
สัดส่วนการมีส่วนร่วมในสหภาพแรงงาน/องค์กรแรงงาน (%) <sup>S6</sup>	100	100	100	100	100	GRI 102-41	3.2.6
สัดส่วนการลาหยุดของพนักงาน (%) - ลาป่วย	14.79	16.05	16.99	14.71	12.99		
สัดส่วนการลาหยุดของพนักงาน (%) - ลาหยุดจากการทำงาน	0.03	0.03	0.03	0.04	0.03		
สัดส่วนการลาหยุดของพนักงาน (%) - อื่นๆ	85.18	83.92	82.99	85.25	86.98		
จำนวนพนักงานจ้างใหม่ (คน)	376	395	245	174	133	GRI 401-1	3.5.1
สัดส่วนพนักงานจ้างใหม่ (%)	5.54	5.79	3.63	2.61	2.07		
จำนวนพนักงานลาออกแบบเต็มใจ (คน)	217	231	235	228	289	GRI 401-1	3.5.6
สัดส่วนพนักงานลาออกแบบเต็มใจ (%)	3.20	3.39	3.48	3.42	4.50		
จำนวนพนักงานลาออกทั้งหมด (คน)	224	239	242	238	475	GRI 401-1	3.5.6
สัดส่วนพนักงานลาออกทั้งหมด (%)	3.30	3.51	3.59	3.57	7.40		
การกลับมาทำงานหลังลาคลอด (คน) <sup>S7</sup> - จำนวนพนักงานลาคลอดบุตร	43	44	30	42	34	GRI 401-3	
การกลับมาทำงานหลังลาคลอด (คน) <sup>S7</sup> - จำนวนพนักงานที่กลับมาทำงานหลังลาคลอดบุตร	43	41	30	41	34	GRI 401-3	
ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน (%) <sup>S8</sup>	60	60	74	74	80		3.5.7
จำนวนวันฝึกรวมพนักงานเฉลี่ย (วัน/คน)	8	8	8	7	4	GRI 404-1	3.4.1
ค่าใช้จ่ายในการฝึกรวมเฉลี่ย (บาท/คน)	31,839	33,271	50,920	31,617	20,387		3.4.1
มูลค่าเวลาการทำกิจกรรมเพื่อสังคมของพนักงาน (ล้านบาท)	NA	NA	4	3	4		3.6.3
การให้ในรูปแบบของสินค้า บริการ หรืออื่นๆ (ล้านบาท)	NA	NA	28	11	7		3.6.3
ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้าน CSR (ล้านบาท)	NA	NA	22	26	34		3.6.3